

**Частное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 32»**

680001, г. Хабаровск, пер. Краснореченский 10-а,  
тел. (4212) 53-80-08, E-mail: [Korneeva0902@mail.ru](mailto:Korneeva0902@mail.ru)

ПРИНЯТА  
педагогическим советом  
Протокол №\_\_ от \_\_\_\_\_ 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ЧДОУ «Детский сад №32»  
\_\_\_\_\_ Корнеева И.И.  
Приказ №\_\_ от \_\_\_\_\_ 2023 г.

## **ПРОГРАММА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ**

**В ЧАСТНОМ ДОШКОЛЬНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ**

**УЧРЕЖДЕНИИ**

**«ДЕТСКИЙ САД № 32»**

**На 2023-2026 год**

г. Хабаровск  
2023 г.

## СОДЕРЖАНИЕ

<b>I</b>	<b>Пояснительная записка</b>	4
<b>II</b>	<b>Цель, задачи и принципы реализации Программы</b>	4-5
<b>III</b>	<b>Паспорт Программы</b>	5
<b>IV</b>	<b>Основная часть Программы</b>	6-7
4.1	Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории учреждения и механизмы их минимизации.	6-7
4.2	План программных мероприятий	7-12
<b>V</b>	<b>Ресурсное обеспечение Программы</b>	12-13
<b>VI</b>	<b>Контроль выполнения Программы</b>	13
<b>VII</b>	<b>Ожидаемые конечные результаты</b>	13-14

## ПАСПОРТ УЧРЕЖДЕНИЯ

<b>Основные показатели</b>	<b>Полная информация</b>
Полное название образовательного учреждения	Частное дошкольное образовательное учреждение города Хабаровска «Детский сад №32»
Сокращенное	ЧДОУ «Детский сад №32»
Лицензия на осуществление образовательной деятельности	№ 1855 от 18.06.2015 г. Серия 27Л01 № 0000951
Перечень видов деятельности (с указанием основных видов деятельности и иных видов, не являющихся основными), которые учреждение вправе осуществлять	основной вид деятельности – дошкольное образование
Юридический адрес	680001, г. Хабаровск, пер. Краснореченский 10-а
Местонахождение	Учреждение состоящее из двух зданий находящихся по адресу: пер. Краснореченский 10-а, и ул. Каширская 16.
Режим работы	ЧДОУ «Детский сад № 32» функционирует в режиме 12 – часового пребывания 5-дневной рабочей недели.
Телефон (факс) Телефон заведующего	(4212) 53-80-08 53-80-08
Адрес электронной почты	E-mail: <a href="mailto:korneeva0902@mail.ru">korneeva0902@mail.ru</a>
Официальный сайт ЧДОУ	chdou32. ru
Ф.И.О. руководителя учреждения	Корнеева Ирина Ивановна
Режим работы	с 7.00. до 19.00. выходные дни – суббота и воскресенье
Количество групп	10

## **I Пояснительная записка**

### ***Программа разработана в соответствии:***

- ✦ с Законом «О противодействии коррупции» от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ;
- ✦ с законом «Об образовании в РФ» от 29.12.2012г. №273-ФЗ;
- ✦ Указ Президента РФ от 29.06.2018 г № 378 «О национальном плане противодействия коррупции на 2018 – 2020 годы»;
- ✦ Постановление Правительства Хабаровского края от 03.12.2020 № 521 «О мерах по противодействию коррупции в гос. учреждениях Хабаровского края»;
- ✦ Указом Президента РФ от 1 апреля 2016 г. № 147 «О национальном плане противодействия коррупции на 2016–2017 годы»;
- ✦ Указом Президента РФ от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"»;
- ✦ Постановлением Правительства РФ от 19 августа 2011 г. № 694 «Об утверждении методики осуществления мониторинга правоприменения в Российской Федерации»;
- ✦ Распоряжением Правительства РФ от 14 мая 2014 г. № 816-р «Об утверждении Программы по антикоррупционному просвещению на 2014–2016 годы»;

## **II Цель, задачи и принципы Программы**

***Цель:*** Создание условий для отсутствия причин и условий, которые порождают коррупцию в образовательной организации.

### ***Задачи программы:***

- ❖ предупредить коррупционные правонарушения среди участников программы;
- ❖ не допустить предпосылки и исключить возможности фактов коррупции в детском саду;
- ❖ укрепить доверие граждан к деятельности администрации детского сада;
- ❖ оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- ❖ формировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- ❖ повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых детским садом образовательных услуг;
- ❖ разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- ❖ совершенствовать методы обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- ❖ разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- ❖ содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности детского сада, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

### ***Принципы противодействия коррупции:***

- ❖ Принцип соответствия политики детского сада действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к детскому саду;
- ❖ Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства детского сада в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;

- ❖ Принцип вовлеченности работников: информированность работников детского сада о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- ❖ Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения детского сада, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности детского сада коррупционных рисков;
- ❖ Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в детском саду таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;
- ❖ Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников детского сада вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства детского сада за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики;
- ❖ Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

### **III Паспорт Программы**

<b><i>Наименование программы</i></b>	Противодействие коррупции в частном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №32» г. Хабаровск на 2023/2026 годы
<b><i>Сроки и этапы реализации программы</i></b>	Срок реализации: 2023–2026 годы. Программа реализуется в два этапа: I этап – 2023-2024 годы; II этап – 2025-2026годы
<b><i>Исполнители программы</i></b>	Работники ЧДОУ ДС №32: <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ осуществляет общее руководство программой и организует работу по реализации мероприятий программы –директор ЧДОУ ДС №32</li> <li>❖ проводят антикоррупционную пропаганду -зам. директора по ВР -педагоги учреждения</li> </ul>
<b><i>Участники программы</i></b>	Программа рассчитана на: <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ на педагогический коллектив;</li> <li>❖ учебно-вспомогательный персонал;</li> <li>❖ обслуживающий персонал;</li> <li>❖ воспитанников ЧДОУ ДС №32;</li> <li>❖ родителей/ законных представителей обучающихся;</li> <li>❖ физических и юридических лиц, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения</li> </ul>

#### IV Основная часть Программы

##### 4.1 Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории учреждения и механизмы их минимизации.

<i>Наименование риска</i>	<i>Суть проблемы</i>	<i>Механизмы минимизации</i>
<i>Получение и вымогание подарков</i>	<i>Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– улучшение условий труда;</li> <li>– повышение зарплаты</li> </ul>
<i>Сбор денежных средств, неформальные платежи</i>	<i>Нехватка денежных средств</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– привлечение спонсорской помощи;</li> <li>– информационная открытость деятельности образовательной организации;</li> <li>– соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов учреждения</li> </ul>
<i>Отсутствие неприятия коррупции</i>	<i>Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– осознание фактов как социальной проблемы;</li> <li>– непримиримая реакция на коррупцию;</li> <li>– пропагандистская и просветительская работа;</li> <li>– реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон.</li> </ul>
<i>Слабая правовая грамотность</i>	<i>Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных</li> </ul>

	<i>правовая подготовка</i>	<i>установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; – разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</i>
--	----------------------------	--

## 4.2 План программных мероприятий

Для обеспечения реализации поставленных целей и решения указанных задач Программой предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям:

<b>№</b>	<b>Мероприятие</b>	<b>Ответственный исполнитель</b>	<b>Срок исполнения</b>	<b>Ожидаемый результат</b>
<b>1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции</b>				
<b>1.1. Совершенствование правовых основ, в том числе касающихся системы запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции</b>				
1.1.1	Разработка (актуализация принятых) локальных актов в целях реализации законодательства по противодействию коррупции и на основе обобщения практики применения действующих антикоррупционных норм	Ответственный за противодействие коррупции	2023–2026 годы	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции
1.1.2	Экспертиза проектов и действующих локальных актов детского сада на наличие коррупционной составляющей	Ответственный за противодействие коррупции	2023–2026 годы	Выявление возможных коррупционных рисков
1.1.3	Проведение оценки	Заведующий,	Январь 2023,	Совершенствование

	эффективности мер по противодействию коррупции	ответственный за противодействие коррупции	январь 2024 январь 2025 январь 2026 года	работы по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов
<b>1.2. Разработка системы мероприятий, направленных на совершенствование порядка работы заведующего и административных работников детского сада</b>				
1.2.1	Проведение оценки должностных обязанностей работников детского сада, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Ответственный за противодействие коррупции	Январь 2023, январь 2024 январь 2025 январь 2026 года	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений
1.2.2	Усиление персональной ответственности работников детского сада за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	Директор	постоянно	Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности к лицам, допустившим коррупционные правонарушения, учет и анализ примененных мер ответственности
1.2.3	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на педагогических советах, собраниях трудового коллектива	воспитатели	Ежеквартально	Повышение контроля за исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции
<b>2. Методы антикоррупционного просвещения и пропаганды нетерпимого отношения к коррупции</b>				
<b>2.1. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся, их родителей (законных представителей)</b>				
2.1.1	Проведение воспитательно-образовательных занятий по антикоррупционной тематике	Воспитатели	2023–2026 годы	Дополнительный источник информации, посредством которого проводится просветительская работа
2.1.2	Проведение среди	Воспитатели	1 раз в год	Выявление фактов



	родителей (законных представителей) обучающихся анонимного анкетирования, включая онлайн-опросы			коррупции, оценка мнения общественности
2.1.3	Разработка материалов, информирующих родителей (законных представителей) обучающихся о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Размещение на информационных стендах и сайте образовательной организации	воспитатели	Ежегодно	Повышение правовой грамотности родителей (законных представителей) обучающихся
<b>2.2. Формирование антикоррупционного мировоззрения у работников и контрагентов, профессиональное развитие работников в сфере противодействия коррупции</b>				
2.2.1	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Директор	2023–2026 годы	Формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
2.2.2	Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции	Директор	2023–2026 годы	
2.2.3	Обеспечение подготовки и дополнительного профессионального образования педагогических кадров в части использования ими методики антикоррупционного воспитания и просвещения	Директор	2023–2026 годы	Улучшение подготовки педагогических кадров, способных осуществлять антикоррупционное воспитание и просвещение

2.2.4	Обеспечение участия педагогических работников в тематических образовательных площадках и мастерских по методике организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности	Директор	2023–2026 годы	Организована работа по изучению эффективных методик организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности для работников
2.2.5	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений	Ответственный за противодействие коррупции	2023–2026 годы	Совершенствование знаний и умений работников в сфере противодействия коррупции
2.2.6	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Ответственный за противодействие коррупции	2023–2026 годы	Совершенствование правовой, теоретической и практической подготовки работников
2.2.7	Информирование контрагентов организации о последствиях коррупционных правонарушений	Ответственный за противодействие коррупции	2023–2026 годы	Предотвращение возможных коррупционных рисков
<b>3. Обеспечение доступности информации о деятельности образовательной организации в сфере противодействия коррупции</b>				
<b>3.1. Совершенствование механизмов информационной открытости</b>				
3.1.1	Создание на официальном сайте специализированного подразделения «Противодействие коррупции»	Администратор сайта	2023 год	Подраздел, способствующий информационной открытости в сфере противодействия коррупции
3.1.2	Публикация на официальном сайте информации об антикоррупционной деятельности	Администратор сайта	2023–2026 годы	Сведения и отчеты о реализации программы и иных мероприятиях по вопросам

	образовательной организации			профилактики коррупционных правонарушений
3.1.3	Мониторинг публикаций в мессенджерах и социальных сетях о фактах проявления коррупции в образовательной организации	Директор Ответственный за противодействие коррупции	2023–2026 годы	Доклад о результатах мониторинга с целью принятия мер реагирования в случаях обнаружения коррупционных проявлений
<b>3.2. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности</b>				
3.2.1	Обеспечение доступности к номерам телефонов администрации детского сада в целях выявления фактов проявлений коррупции, а также активного привлечения общественности в борьбе с данными правонарушениями	Директор	2023 год	Обеспечение функционирования системы связи для получения сообщений о несоблюдении ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции
3.2.2	Обеспечение наличия журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками дошкольной образовательной организации	Директор	2023 год	Контроль каждого полученного сообщения о фактах коррупции в образовательной организации
3.2.3	Размещение на сайте детского сада публичного отчета заведующего об образовательной и финансово-хозяйственной деятельности	Директор	2023 год	Обеспечение открытости информации о деятельности образовательной организации
3.2.4	Организация контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в детском саду	Директор воспитатели	Постоянно	Выявление возможных случаев неисполнения требований нормативных актов о противодействии коррупции в

				детском саду
<b>4. Реагирование на факты коррупции, совершенствование правового регулирования</b>				
<b>4.1. Расширение способа участия граждан в области противодействия коррупции</b>				
4.1.1	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы	Директор Ответственный за противодействие коррупции	2023–2026 годы	Принятие необходимых мер по информации, содержащейся в обращениях граждан и организаций о фактах проявления коррупции
4.1.2	Организация работы телефона доверия и горячей линии	Директор	2023 год	Увеличение способов получения сведений о фактах проявления коррупции в образовательной организации
<b>4.2. Правовые и организационные основы противодействия коррупции, повышение их эффективности</b>				
4.2.1	Осуществление взаимодействия с правоохранительным и органами по фактам, связанным с проявлением коррупции	Директор	2023–2026 годы	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения

## V Ресурсное обеспечение Программы

Основными принципами финансирования программных мероприятий являются:

- ✚ консолидация финансовых средств для успешной реализации мероприятий Программы;
- ✚ повышение эффективности использования выделяемых средств на основе оценки исполнения реализуемых мероприятий Программы с точки зрения их социально экономической результативности.

Средства	Ресурсы
Информационные	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ официальный сайт Частного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №32» <a href="http://chdou32.ru">chdou32.ru</a> ·</li> <li>✓ информационные стенды Частного дошкольного</li> </ul>

	образовательного учреждения «Детский сад №32»
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

## VI Контроль выполнения Программы

Контроль выполнения программы осуществляет директор ЧДОУ ДС №32. Она координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке. Ответственный за противодействие коррупции ежегодно готовит информацию о реализации программы за отчетный период, представляет аналитическую записку директору о выполнении программных мероприятий. Администратор сайта размещает её в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте образовательной организации. По завершении реализации программы так же готовится аналитическая записка о ее результатах, оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

***Эффективность мероприятий программы оценивается путем:***

- ✚ социологического опроса участников;
- ✚ анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- ✚ количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы;
- ✚ мониторинга проводимых в детском саду мероприятий антикоррупционной направленности;
- ✚ охвата участников проводимыми мероприятиями;
- ✚ оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно.

## VII Ожидаемые конечные результаты

***Выполнение программы позволит:***

- ❖ повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации;
- ❖ реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- ❖ сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- ❖ обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников образовательной организации;
- ❖ повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- ❖ способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации образовательной организации;
- ❖ формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;

- ❖ воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- ❖ создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- ❖ распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- ❖ формировать умение аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- ❖ сформировать нормативную правовую базу образовательной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- ❖ обеспечить открытую информационную среду.